

Economía 6º año

Prof. Daniela Aramburu

Clase N°6:

¡Hola chicas y chicos! Durante esta entrega, seguiremos trabajando con el objetivo de conocer más sobre el desempleo y sus particularidades. Si bien es un tema con cierta complejidad, también es cierto que atraviesa nuestra vida. Es por eso que los invito a profundizar sobre el mismo.

El desempleo como vimos la clase anterior, puede generarse por varios motivos (recordar tipos de desempleo). La situación del mercado de trabajo clasifica a los trabajadores como:

- Ocupados plenos: si trabajan 35 horas semanales o más.
- Subempleados: si trabajan menos de 35 horas semanales, y desean trabajar más.
- Desempleados: si buscan trabajo pero no lo encuentran.

El desempleo y el subempleo masivo ocurren porque hay más trabajadores (**oferta de trabajo**) que puestos de trabajo disponibles (**demanda de trabajo**). **Es muy importante que, de ahora en adelante recuerden quienes forman parte de la demanda y la oferta de trabajo en el mercado laboral.**

LAS CAUSAS DEL DESEMPLEO:

Para justificar la aparición del desempleo se puede acudir básicamente a dos tipos de explicaciones. A) el funcionamiento del mercado del trabajo, y B) el nivel de la demanda agregada. (Recuerden: **DA=C+I+Gto.Público+X-M**).

El funcionamiento del mercado de trabajo:

Para algunos economistas –en especial para los llamados **clásicos**- a la explicación del desempleo hay que basarla en el funcionamiento del mercado laboral, y en particular, en el deseo de los trabajadores de recibir salarios excesivamente elevados. Esta actitud de los trabajadores se ve motivada, **según estos economistas**, por la propia legislación –que introduce normativas tales como los salarios mínimos- y por la presión de los sindicatos por retribuciones más altas.

Desde una perspectiva clásica, el desempleo por encima del friccional, se debe a una política de salarios inadecuada. A este desempleo, lo califican como voluntario.

Cuando los salarios son elevados las empresas demandarán una cantidad menor de mano de obra que en el caso que dichos salarios fuesen más bajos. Se defiende, en

síntesis, que el funcionamiento del mercado de trabajo no es diferente al de cualquier bien o servicio. Si el salario es excesivamente alto, aparecerá un cierto número de trabajadores que no encontrarán empleo. Así, el desempleo puede deberse al propio comportamiento de los trabajadores. Cuando éstos, bajo determinadas circunstancias, se rehúsan a trabajar, debido a que el seguro de desempleo es elevado y les compensa más que el estar activamente buscando empleo.

Desde otra perspectiva, para los economistas keynesianos, el desempleo se debe fundamentalmente al nivel insuficiente de demanda agregada de bienes y servicios. El empleo sólo aumentará si se incrementa el gasto total de la economía, y para eso se deberá estimular el consumo de las economías domésticas (economías de los hogares), los gastos de las inversiones de las empresas, el gasto público o las exportaciones.

Desde una perspectiva keynesiana se sostiene que el desempleo por encima del friccional es involuntario, y se debe a que el nivel de la demanda agregada es insuficiente.

Sin embargo, un aumento del gasto no necesariamente creará mucho empleo, ya que puede canalizarse hacia bienes importados desde el extranjero. Asimismo, cabe la posibilidad de que el aumento del gasto se traslade a los precios, al tratar las empresas de aumentar sus beneficios. Así, si en la economía de nuestro país, por ejemplo se incrementara el gasto de forma brusca y en una cantidad importante, posiblemente no se podría atender inmediatamente toda la demanda con productos nacionales, ya sea porque las fábricas están algo obsoletas o porque no disponen de los medios requeridos para producir los bienes deseados.

Las ideas keynesianas se pueden representar gráficamente:

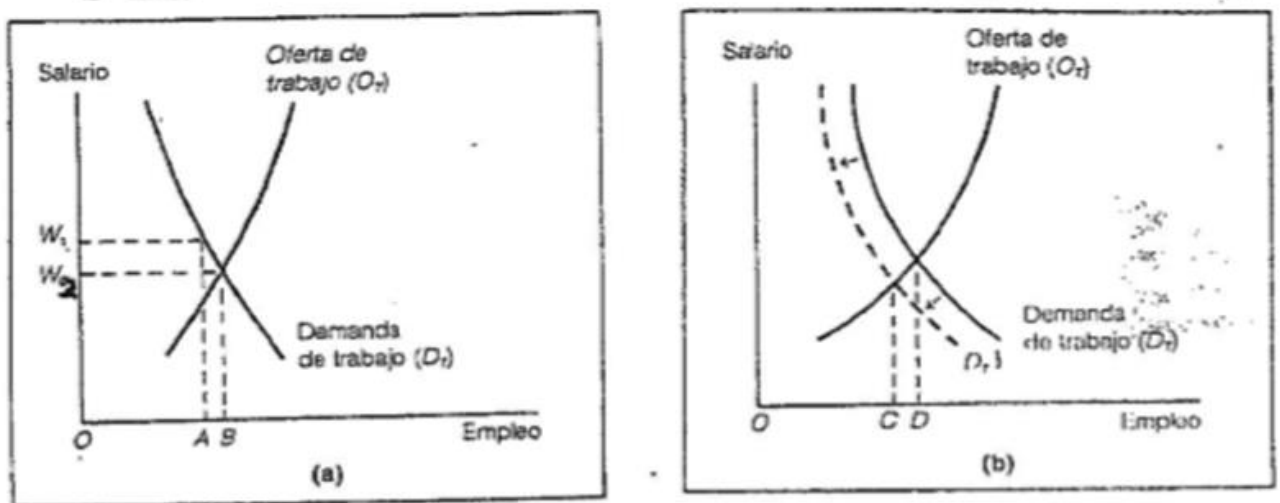


Figura 22.5. El mercado de trabajo: modelo keynesiano.

Como puede observarse, **cambios bruscos en el nivel de salarios, sólo logran alterar el nivel de empleo en cantidades moderadas** (figura 22.5.b). En particular, si los salarios se reducen desde W_1 , hasta W_2 el empleo sólo se incrementará desde OA hasta OB (es decir, en menor medida comparativamente). **Keynes demostró de esta manera cómo una significativa reducción del salario, sólo logra un leve incremento del empleo. Además, en la reducción de salarios probablemente se reduzca también el consumo y la demanda de trabajo se desplazará hacia la izquierda.**

Desde una óptica keynesiana se supone que la demanda y la oferta de trabajo son ambas notablemente inelásticas (rígidas) –como se ve en el gráfico. Esto contribuye a explicar que **tanto un aumento como una disminución de los salarios tendrían un reducido efecto sobre la oferta y la demanda de trabajo**. La rigidez de ambas curvas, se justifica pensando que las empresas necesitan a los trabajadores para producir, de lo contrario deberían cerrar sus fábricas. Por otro lado, los trabajadores necesitan trabajar para poder obtener ingresos que les permitan vivir.

Además, la reducción de los salarios puede hacer que –mediante el descenso de la demanda agregada al disminuir los gastos de consumo de los trabajadores- la curva de demanda de trabajo experimente un desplazamiento hacia la izquierda de DT a $D'T$ (curva con línea de puntos en el gráfico) como consecuencia de la reducción del consumo, debido al descenso de los ingresos de los trabajadores. Este desplazamiento hacia la izquierda de la curva de demanda de trabajo implicaría una nueva reducción del empleo. En términos de la figura 22.5.b el nivel de empleo sería OC .

Así entonces, desde una perspectiva keynesiana la estrategia adecuada para combatir el desempleo es incrementar la demanda o gasto agregado y, consecuentemente, lograr que la curva se desplace hacia la derecha.

Ambas corrientes de pensamiento tenían posturas totalmente opuestas con respecto a la lucha contra el desempleo: mientras que los clásicos sostenían que el desempleo se debía básicamente a los salarios excesivamente elevados que crecían a un ritmo mayor que la productividad, desde una teoría opuesta los keynesianos creían que había que estimular la demanda agregada y que no todo el “ajuste” debía recaer sobre los salarios, sino también los excedentes.

LOS EFECTOS ECONÓMICOS DEL DESEMPLEO:

El desempleo es probablemente el mayor problema con el que se enfrentan un gran número de países. Los efectos del desempleo se pueden analizar estudiando las tres siguientes categorías:

- Efecto sobre los desempleados: es necesario señalar, en primer lugar, que cuando existen recursos ociosos la producción potencial de los mismos se pierde para siempre. Por lo tanto, un primer costo para la sociedad son los recursos no producidos al tener cierto volumen de mano de obra sin ocupar. Los costos más graves del desempleo son para quienes lo sufren directamente. Es decir, para los desocupados. Si bien a partir de 1992 en Argentina se implantó el seguro de desempleo, éste no evita todos los males. La cantidad de este seguro suele ser muy inferior al salario normal y su duración es limitada, además de que no toda la población cumple los requisitos para acceder a él. Por eso, suele afirmarse que el desempleo es un primer elemento determinante de la pobreza.
- Efectos sobre los que trabajan: aunque indiscutiblemente la carga más pesada del desempleo recae sobre los desocupados, los que trabajan también tienen que pagar un alto precio por la falta de trabajo. Los que están empleados se ven obligados a pagar parte del costo del desempleo mediante aportes o impuestos más elevados. El seguro de desempleo se nutre de los aportes de los trabajadores y de las empresas, y en parte, de las contribuciones del sector público. Así, cuando el nivel de desocupación aumenta, los trabajadores empleados contribuyen a financiar los mayores costos derivados del pago del seguro de desempleo.
- Efectos sobre la economía: a nivel macroeconómico el desempleo también implica un alto costo, al disminuir el PBI como consecuencia del costo de oportunidad de la cantidad que se podría haber producido si todos los desempleados hubieran encontrado empleo. Además, cuando el desempleo perdura puede tener consecuencias degradantes para quien se ve obligado a permanecer desocupado. Pero incluso para la sociedad es perjudicial el que una parte de la población activa se encuentre desocupada durante un cierto período. Los buenos hábitos laborales y la propia productividad potencial de los trabajadores se verán negativamente afectados.

El desempleo de larga duración:

A nivel internacional, se ha observado que tanto en períodos de prosperidad como en los de crisis, los trabajadores de 50 o más años tienen muchas dificultades que los demás para encontrar trabajo y éste es uno de los sectores que se ve más afectado por el desempleo de larga duración. Se ha observado, asimismo, que después de un largo período de recesión el porcentaje de personas en situación de desempleo prolongado aumenta de forma significativa. Además, en los países donde hay más rigidez de planteles de trabajadores, es decir, que tienen un mercado laboral menos flexible, el porcentaje de individuos con desempleo de larga duración es mayor que en los países en los que la rigidez es menor. El desempleo de larga duración esto es, el que es igual o

superior a seis meses, es mucho más grave en sus consecuencias sobre un individuo y su familia que el de corta duración.

Respecto al costo social del desempleo, hay que destacar la desigual distribución entre la población activa. Numerosos estudios han demostrado claramente que determinados sectores sufren con mayor intensidad el desempleo. Ciertas características personales y ocupacionales determinan que la probabilidad de ciertos grupos de estar sin empleo sea muy superior a la media de la población activa. Los más afectados por la desocupación son: los jóvenes, las mujeres, los mayores de 50 años, y las personas con reducida calificación.

¿DE QUÉ DEPENDE LA CANTIDAD DE EMPLEOS DISPONIBLES?

En principio, podríamos decir que principalmente dependerá del nivel de producción. Cuanto más se produzca, más trabajo demandarán las empresas. También dependerá de las horas que trabaje cada empleado. Cuando la producción baja, una empresa normalmente reducirá horas extras o dará licencias al personal. Despedirlo será un recurso de última instancia, dado los costos que acarrea (indemnización, reentrenamiento del personal si luego hay que volver a tomarlo, etc.) Así, el empleo total es más estable que el nivel de producción, ya que en las recesiones éste baja menos que el nivel de producción. También dependerá de las tecnologías que se utilicen. Las diferentes formas de producir utilizan distintas cantidades de trabajo, con mano de obra más o menos intensiva. Por último, y no por eso menos importante, también dependerá de las políticas implementadas por los gobiernos para generar empleo genuinamente, ofrecer la capacitación laboral para adecuar las capacidades de los trabajos a los requerimientos del mercado, y otras herramientas que puedan destinarse a la estabilización del nivel de empleo.

Les dejo esta historieta de la genial Mafalda para seguir reflexionando sobre este tema...con un poco de humor.



Actividades a realizar:

- 1) Leer detenidamente todo el material. Es indispensable para entenderlo, buscar el significado de aquellas palabras que desconocen, elaborando un glosario.
- 2) Colocar en cada caso si aumentará o disminuirá el desempleo (relean antes nuevamente las ideas keynesianas con respecto al desempleo, y su correspondiente gráfico y explicación):
 - a) Una reducción de la inversión
 - b) Un aumento de las importaciones
 - c) Un aumento de las exportaciones
 - d) Una reducción del gasto público
- 3) Mencionar al menos 2 medidas con las que las autoridades económicas podrían tratar de reducir el desempleo.
- 4) Visitar el sitio <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/seguropordesempleo> y averiguar: qué objetivos tiene el seguro por desempleo, a quiénes está dirigido y qué prestaciones incluye. Tomen nota de lo consultado.
- 5) Después de leer la siguiente definición, elaborar un breve escrito relacionando los términos desempleo-pobreza-exclusión.

“La exclusión (*social*) significa que hay grupos que tienen limitado el disfrute de las oportunidades económicas, sociales, culturales y políticas existentes en la sociedad (ONU, 1998), afecta a grupos culturalmente definidos y se encuentra inmersa en las interacciones sociales. Es un proceso, pues ocurren una serie de eventos que conducen a que una persona, familia o grupo social llegue a vivir situaciones que les impiden participar y realizar el ejercicio pleno de su ciudadanía, en términos de sus derechos y deberes. “

(Extraído de <http://inclusion.redpapaz.org/que-es-exclusion/>)

-Como instrumento de retroalimentación y en el marco de la evaluación formativa, se realizará una devolución vía Whatsapp, de manera oral o escrita e individual, con los detalles de cada actividad recibida por parte del alumno.