

ADMINISTRACIÓN 4º año

Prof. Daniela Aramburu

Clase N°3

Ya hemos trabajado con la clasificación más común de las organizaciones. En esta clase, comenzaremos a trabajar con las CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES:

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES	
VARIABLE	CONCEPTUALIZACIÓN
SON SISTEMAS SOCIALES	LAS ORGANIZACIONES FORMAN PARTE DE UN SISTEMA MÁS COMPLEJO (LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO) Y ESTÁN FORMADAS POR UN GRUPO DE PERSONAS EN RELACIÓN DE INTERDEPENDENCIA, EN DONDE CADA UNA DE ELLAS ASUME DIFERENTES ROLES SEGÚN LA ACTIVIDAD QUE TENGA QUE DESARROLLAR.
EJERCEN INFLUENCIA SOBRE SUS COMPONENTES	CIERTAS PERSONAS SON LAS ENCARGADAS DE TOMAR DECISIONES QUE AFECTAN A QUIENES REALIZAN EL CONTROL DE ESAS EJECUCIONES. DE ESTA MANERA, QUIENES FORMAN PARTE DE UNA ORGANIZACIÓN, VAN RECIBIENDO CONOCIMIENTOS, HÁBITOS Y COSTUMBRES QUE SE VAN HACIENDO PARTE DE ELLOS.
TRASCIENDEN EN EL TIEMPO	LAS ORGANIZACIONES TIENEN LA POSIBILIDAD DE SER MÁS LONGEVAS QUE SUS CREADORES.
SE PERSONIFICAN	UNA ORGANIZACIÓN OPERA A TRAVÉS DE SUS REPRESENTANTES Y QUIENES LAS CONFORMAN, ADQUIEREN DERECHOS Y CONTRAEN OBLIGACIONES.
TIENEN ESTRUCTURA DINÁMICA	EVOLUCIONAN CONSTANTEMENTE PARA ADAPTARSE A LOS REQUERIMIENTOS DE

	SU CONTEXTO.
SON COMPLEJAS	EXISTEN JERARQUÍAS, FUNCIONES Y DEPARTAMENTOS, QUE SON CREADOS PARA PROPICIAR UN ORDEN.
APLICAN EL EFECTO MULTIPLICADOR	UN EFECTO QUE APARECE CUANDO SE TRABAJA EN CONJUNTO, Y CUYO RESULTADO ES SIEMPRE MAYOR AL QUE HUBIERA CONSEGUIDO POR SEPARADO (SINERGIA).

Como habrán leído, son características muy sencillas de entender. Todas ellas, como dijimos se dan dentro de una organización. Pero las organizaciones ¿Dónde operan? Todas las organizaciones operan en un sistema más grande, que es el sistema social (sociedad), que también suele decirse es el contexto o entorno de las organizaciones.

Las organizaciones entonces, interactúan y establecen una relación recíproca (influyen y son influidas) con el contexto o entorno en el que desarrollan sus actividades. Si bien existen organizaciones que tienden a ser más cerradas en su relación con el resto del sistema social, NO existen organizaciones que puedan ser TOTALMENTE CERRADAS. Es decir, los factores del contexto, siempre de algún modo u otro afectan a la organización. Decimos entonces, que las organizaciones interactúan con diferentes elementos del entorno, y lo pueden hacer de manera directa o indirecta.

Como ejemplo podemos tomar la situación por la que atraviesa el mundo en este momento con la pandemia del COVID 19. Miren los titulares de algunas noticias actuales cómo demuestran lo que un cambio en el contexto puede provocar en las diferentes organizaciones:

ALIMENTACIÓN CORONAVIRUS

Un supermercado argentino mide la fiebre a clientes para prevenir el COVID-19

Coronavirus: cierra la primera iglesia por la pandemia.

Se trata de un santuario en San Nicolás de los Arroyos, en Buenos Aires. Ni siquiera las misas estarán abiertas al público. No hay fecha de reapertura.

Coronavirus: abren bancos viernes y lunes para jubilaciones y asignaciones.

La reapertura de los bancos será para el pago de jubilaciones y beneficiarios de asignaciones de la seguridad social solamente.

Ahora bien: no todos los cambios en el contexto, impactan de igual manera a la organización. Para eso, se divide en ENTORNO MEDIATO y ENTORNO INMEDIATO. Leemos más información:

Entorno inmediato: es el más cercano a la organización, el que se relaciona directamente con él. Está conformado por:

- Competidores: son organizaciones que ofrecen similares o iguales productos y servicios que la nuestra, y cuyo comportamiento organizacional está dirigido por un objetivo que se enfrenta al mismo que perseguimos.
- Proveedores: son aquellas organizaciones o personas que nos proveen de materiales e insumos necesarios para que nuestra organización opere como tal.
- Clientes: son aquellas personas que consumen el servicio o producto que brinda la organización.
- Organismos oficiales: son organismos gubernamentales, sean nacionales, provinciales o municipales.
- Organizaciones laborales: se trata de los sindicatos a los cuales están adheridos los empleados de la organización.

Entorno mediato: es el entorno más amplio. Produce efectos sobre los elementos del medio inmediato y luego terminan afectando a la organización.

- Entorno demográfico: es la cantidad de personas que habitan la zona que rodea a la organización.
- Entorno económico: es la situación económica que atraviesa el país.
- Entorno político: son las políticas, lineamientos, acciones y regulaciones del gobierno.
- Entorno tecnológico: está formado por los avances que se han podido lograr –o no- en el ámbito de la tecnología.
- Entorno natural o medio ambiente: formado por las condiciones naturales del entorno.
- Entorno cultural: es la cultura de la sociedad en que se encuentra la organización.

Actividad:

- 1) Lean el material de toda la clase detenidamente. Recuerden buscar las definiciones en el diccionario si desconocen el significado de una palabra.
- 2) Copien o peguen en sus carpetas las características organizacionales (cuadro) y los componentes del entorno mediato e inmediato.
- 3) Luego de leer las siguientes oraciones, coloquen a qué elemento del entorno (mediato o inmediato) hace referencia:

Por ejemplo:

- A) En la ciudad donde se encuentra esta organización, se acostumbra a consumir yerba mate. ENTORNO CULTURAL.
- B) El gobierno prorroga para toda el país en la que desarrolla sus actividades esta organización, el aislamiento social, preventivo y obligatorio.
- C) Es una organización que se dedica al transporte de pasajeros. Sus empleados realizan una medida de fuerza, realizando un paro por 48 hs que anuncia su sindicato.
- D) La organización adquiere un nuevo software para agilizar la facturación electrónica de las compras y ventas que realiza.
- E) Una empresa que se dedica al mismo rubro que nuestra organización, saca al mercado un producto similar al que vendemos, pero a más bajo precio.
- F) La empresa a la que le compramos al por mayor los productos que luego revendemos al por menor, decide suspendernos el aprovisionamiento ante nuestra falta de pago contado.

Información importante: a partir de esta entrega, comenzaré a retroalimentar sus trabajos. Para eso, necesito que me envíen por google drive o whatsapp imágenes de las mismas. Recuerden que lo que me manden debe ser LEGIBLE y tener nombre y apellido, de lo contrario no podré hacerles su devolución. Mi contacto: 3571684626. Tienen tiempo hasta el 11/05 para hacerlo. Gracias.

SIC Y EOI

PROFESORA: VERONICA ZALAZAR

4°A

ACTIVIDADES INTEGRADAS n°3

- 1- Buscar un ejemplos de empresas y clasificarlas de acuerdo al tipo de comercio que es teniendo en cuenta la clasificación de comercio
- 2- Mencionar y explicar con respecto a la empresa anterior:
 - a) ¿Cuál es su actividad económica que desarrolla?
 - b) ¿Qué información contable maneja la empresa?
 - c) ¿cuál es el impacto socio- económico que tiene dicha empresa?
 - d) ¿cuál es su sistema contable? , teniendo en cuenta el personal, procedimientos, documentación, registros
 - e) ¿Quiénes son los usuarios internos y externos de esa información que tiene la empresa?
- 3- Mencionar el patrimonio que tiene la empresa.

Cuadro de repaso

- Define en pocas palabras cómo definirías a esta asignatura sistema de información contable en base a lo visto.....
- Menciona 4 ideas, frases u oraciones que te hayan quedado de este eje de sistema de información contable y administración de la producción y comercialización.....
- Cuáles son los requisitos para ser declarados comerciante...